**Занятие 5. Формы оплаты труда**

**Вариант 1.** Норма штучного времени на сборку устройства установлена в размере 30 мин/шт. Сборщик за месяц (176 часов рабочего времени) собрал 350 устройств. Определить месячный заработок сборщика, если:

а) в течении 8-часовой смены сборщик должен затрачивать на подготовительно-заключительные операции 60 мин;

б) работа сборщика тарифицируется по 6 разряду работ с вредными условиями труда (доплата - 20%). Часовая тарифная ставка – 2,17 долл.;

в) на рассматриваемом участке предприятия установлена сдельно-премиальная система оплаты со следующей шкалой премирования:

За перевыполнение нормы Размер премии к прямому

выработки, % заработку, %

От 10 до 20 15

От 21 до 25 20

Свыше 25 30

**Вариант 2.** Токарь IV разряда (нормальные условия работы) в течение месяца (20 рабочих дней по 8 ч в смену) изготовил 3600 деталей. Определить заработок рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда, если на данном предприятии существует следующая шкала сдельно-прогрессивной системы оплаты труда.

Таблица 4.1 - Исходные данные

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Степень перевыполнения норм выработки, % | 0 | до 10 | 11-25 | 26-40 | 41 и выше |
| Коэффициент увеличения сдельных расценок | 0 | 1,3 | 1,5 | 1,75 | 2,0 |
| Часовая норма выработки на данном рабочем месте | 17 шт. | | | | |

Часовая тарифная ставка – 40 руб.

**Вариант 3.** Бригада сборщиков из 5 человек (3 человека 3-го разряда, 2 – 4-го) собрали за месяц 23 электродвигателя с нормой времени 9 ч/шт. Определить месячный заработок каждого при сдельно-премиальной бригадной системе оплаты труда, если за каждый процент перевыполнения месячных норм выработки бригада получает 1,6% премиальной доплаты. При 22 рабочих днях и 8-часовом рабочем дне рабочий 4-го разряда проработал согласно табелю 172 часа, остальные рабочие, по 174 часа. Каковы недостатки данной системы оплаты труда? Как их можно устранить?

Часовая тарифная ставка сборщика 3-го разряда – 1,73 долл;

4-го разряда – 1,82 долл.

**Вариант 4.** Наладчик станков с ЧПУ 5 разряда обслуживает 8 токарных станков. Месячные нормы на участке (500 изделий для каждого станка) были выполнены следующим образом:

* основными рабочими на первых трех станках – на 110% ;
* основными рабочими на двух других станках – на 98% ;
* число рабочих дней в месяце – 23;
* длительность смены – 8.2 ч.

Определить месячный заработок наладчика при косвенной сдельной и повременной оплате труда.

Условия работы – вредные. Предприятие приборостроительной промышленности.

На участке действует следующая шкала премирования:

* за выполнение месячной нормы выработки – 15%
* за каждый процент перевыполнения месячной нормы – 1%.

Часовая тарифная ставка – 2,0 долл.

**Вариант 5.** Определить месячный заработок рабочего-сборщика 2-го разряда, если за месяц он собрал 460 изделий при полной норме времени на сборку – 30 мин/шт. В месяце 25 рабочих дней по 8 часов в смену. На участке установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. При перевыполнении месячной нормы выработки выплачивается премия 20%. Часовая тарифная ставка сборщика: повременщика – 1,6 долл./час, сдельщика – 1,8 долл./час.

**Вариант 6.** Норма штучного времени на сборку устройства установлена в размере 35 мин/шт. Сборщик за месяц (172 часов рабочего времени) собрал 265 устройств. Определить месячный заработок сборщика, если:

а) в течении 8-часовой смены сборщик должен затрачивать на подготовительно-заключительные операции 60 мин;

б) работа сборщика тарифицируется по 6 разряду работ с вредными условиями труда (доплата - 20%). Часовая тарифная ставка – 2,5 долл.;

в) на рассматриваемом участке предприятия установлена сдельно-премиальная система оплаты со следующей шкалой премирования:

За перевыполнение нормы Размер премии к прямому

выработки, % заработку, %

От 10 до 20 15

От 21 до 25 20

Свыше 25 30

**Вариант 7.** Токарь IV разряда (нормальные условия работы) в течение месяца (20 рабочих дней по 8 ч в смену) изготовил 2500 деталей. Определить заработок рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда, если на данном предприятии существует следующая шкала сдельно-прогрессивной системы оплаты труда.

Таблица 4.1 - Исходные данные

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Степень перевыполнения норм выработки, % | 0 | до 10 | 11-25 | 26-40 | 41 и выше |
| Коэффициент увеличения сдельных расценок | 0 | 1,3 | 1,5 | 1,75 | 2,0 |
| Часовая норма выработки на данном рабочем месте | 10 шт. | | | | |

Часовая тарифная ставка – 2,7 долл/час.

**Вариант 8.** Бригада сборщиков из 4 человек (2 человека 3-го разряда, 2 – 4-го) собрали за месяц 50 деталей с нормой времени 8 ч/шт. Определить месячный заработок каждого при сдельно-премиальной бригадной системе оплаты труда, если за каждый процент перевыполнения месячных норм выработки бригада получает 2% премиальной доплаты. При 22 рабочих днях и 8-часовом рабочем дне рабочий 4-го разряда проработал согласно табелю 172 часа, остальные рабочие, по 174 часа. Каковы недостатки данной системы оплаты труда? Как их можно устранить?

Часовая тарифная ставка сборщика 3-го разряда – 1,78 долл;

4-го разряда – 1,85 долл.

**Вариант 9.** Наладчик станков с ЧПУ 4 разряда обслуживает 6 токарных станков. Месячные нормы на участке (800 изделий для каждого станка) были выполнены следующим образом:

* основными рабочими на первых трех станках – на 112% ;
* основными рабочими на двух других станках – на 95% ;
* число рабочих дней в месяце – 23;
* длительность смены – 8 ч.

Определить месячный заработок наладчика при косвенной сдельной и повременной оплате труда.

Условия работы – вредные.

На участке действует следующая шкала премирования:

* за выполнение месячной нормы выработки – 10%
* за каждый процент перевыполнения месячной нормы – 1,5%.

Часовая тарифная ставка – 2,2 долл/час.

**Вариант 0.** Определить месячный заработок рабочего-сборщика 2-го разряда, если за месяц он собрал 820 изделий при полной норме времени на сборку – 30 мин/шт. В месяце 22 рабочих дня по 8 часов в смену. На участке установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. При перевыполнении месячной нормы выработки выплачивается премия 15%. Часовая тарифная ставка сборщика: повременщика – 2,2 долл./час, сдельщика – 2,6 долл./час.

**Ситуация для анализа:**

Вас пригласили на должность директора по персоналу в крупную российскую компанию, с численностью персонала более 1000 человек с развитой филиальной сетью.

Основное направление деятельности компании – услуги.

Текучесть персонала на уровне 5–6% в год (естественная текучесть).

Управление (структура компании) построено по принципу вертикальных связей с четко выделенными направлениями деятельности. Плюсом является полная налоговая прозрачность компании, т.е., как сейчас принято говорить «в компании «белые» зарплаты». Средний уровень заработной платы составляет 1000$ после налогообложения.

В представленной ситуации компания переживает период бурного роста, т.е. в компанию принимается ежемесячно порядка 10-15 человек на самые разные позиции.

На данный момент в компании нет четкой системы нематериальной мотивации.

Задание:

1. Предложите принципы формирования нематериальной системы мотивации для сотрудников компании.

2. Предложите структуру пакета нематериальной мотивации.

3. Какие шаги Вы будете предпринимать, какие ресурсы Вам понадобятся для реализации намеченной программы?

4. Какие плюсы и минусы для персонала компании Вы видите в предложенной Вами программе?